

Associazione Mondo Giusto CODICE ETICO

Missione dell'Associazione

L'Associazione "Mondo Giusto" ora ONLUS che, a seguito dell'iscrizione nel RUNTS e quindi l'entrata in vigore del nuovo statuto assumerà la denominazione di l'ASSOCIAZIONE MONDO GIUSTO ENTE DEL TERZO SETTORE abbreviabile in ASSOCIAZIONE MONDO GIUSTO ETS (di seguito AMG) è conforme al Decreto Legislativo n.117 del 3 luglio 2017 e successive integrazioni e modifiche, in seguito denominato "Codice del terzo settore" (CTS), nell'ambito degli Enti del Terzo Settore (ETS).

L'associazione è altresì iscritta nell'elenco delle organizzazioni della società civile ai sensi dell'articolo 26 della Legge n.125 del 11 agosto 2014 (Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo).

L'Associazione, che non ha scopo di lucro, è costituita per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale mediante lo svolgimento in via esclusiva di attività di interesse generale. L'Associazione è laica, apolitica e svolge l'attività di interesse generale prevista dalla lettera n) dell'art. 5 comma 1 del CTS: cooperazione allo sviluppo ai sensi della legge 11 agosto 2014 n. 125 e successive modificazioni.

Per la realizzazione di tale attività di interesse generale, l'associazione potrà a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- cooperare coi popoli dei Paesi in via di sviluppo alla loro promozione, mediante la preparazione e l'invio di volontari civili e con lo studio e la realizzazione di programmi di sviluppo socio economico coordinati con il contesto del Paese destinatario. Per tali scopi l'Associazione può porre in atto iniziative di selezione e formazione di volontari, loro invio e loro assistenza durante lo svolgimento della loro attività e all'atto del reinserimento in Italia al termine del loro contratto;
- promuovere la formazione professionale nei Paesi in via di sviluppo degli operatori locali per facilitare la loro diretta e progressiva assunzione di responsabilità in ordine ad un autentico sviluppo in tutti i settori della vita sociale ed economica;
- partecipare e cofinanziare progetti per l'aiuto ai paesi in via di sviluppo con altre associazioni, enti ed organizzazioni, sia italiane che estere, corrispondere aiuti anche finanziari a realtà operanti nei paesi in via di sviluppo;

2 Finalità ed ambito di applicazione

Il presente Codice Etico raccoglie e riunisce principi, valori e regole che devono improntare l'azione di AMG e la condotta dei suoi soci, volontari, cooperanti, amministratori, personale dipendente e collaboratori sia in Italia che all'estero.

Le disposizioni del presente Codice integrano quelle del "Codice Etico e di Comportamento" dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, disponibile sul sito www.aics.gov.it, che trova applicazione e si estende a quanto non espressamente disposto dal presente Codice.

Il presente Codice Etico è stato elaborato e approvato dal Consiglio Direttivo di AMG e qualsiasi revisione o modifica, totale o parziale, deve essere sottoposta ad approvazione del Consiglio Direttivo stesso. È stato adottato da AMG per stabilire in modo chiaro le responsabilità di ciascun soggetto che opera per conto della stessa o che venga in contatto con l'organizzazione, assicurando quindi il corretto adempimento della missione e la completa aderenza ai valori che ispirano l'operato dell'Associazione in ogni campo di azione.

Assoc. MONDO GILLATO



Il Codice Etico vuole quindi rendere esplicito, trasparente ed efficace il modello di organizzazione, gestione e controllo al fine di prevenire rischi di responsabilità e reati cui può essere esposta l'organizzazione nello svolgimento delle attività legate alla sua missione.

3 Destinatari

Sono destinatari del Codice Etico organi statutari, amministratori, dipendenti, collaboratori, volontari e tutti coloro che operano temporaneamente con AMG, sia in Italia che all'estero.

L'osservanza delle norme e delle previsioni contenute nel Codice Etico costituisce parte integrante delle obbligazioni contrattuali derivanti dai rapporti di lavoro subordinato, per i lavoratori dipendenti, e dai regolamenti contrattuali, per i collaboratori, e può comportare l'applicazione delle sanzioni previste.

I destinatari, in ragione delle responsabilità assegnate, provvederanno a dare adeguata informazione a terzi (fornitori, consulenti, soggetti donatori, etc.) circa gli obblighi imposti dal presente Codice e a richiedere il rispetto degli obblighi che riguardano direttamente la loro attività.

4 Principi etici

Ci impegniamo, in ogni campo della nostra azione, ad agire secondo i seguenti principi di:

Onestà: ciascuno deve impegnarsi, nell'espletamento del proprio incarico, a non perseguire l'utile personale o dell'Organizzazione a discapito delle leggi vigenti e delle norme esposte nel Codice Etico, o a compiere azioni che, secondo il comune senso di coscienza, contrastano con la rettitudine di comportamento.

Legalità: AMG informa e subordina la propria azione al principio di legalità e si obbliga al rispetto della normativa nazionale, sopranazionale ed internazionale applicabile.

Solidarietà: ciascuno, nell'ambito delle proprie attività e competenze, deve seguire una condotta ispirata al senso comune di giustizia sostanziale e di solidarietà.

Uguaglianza e non discriminazione: ciascuno, nell'ambito delle proprie attività e competenze, deve garantire uniformità di trattamento prescindendo da differenze di età, genere, razza, handicap fisici, religione.

Nei paesi di intervento AMG agisce per il <u>rispetto e la promozione dei diritti primari delle persone e delle popolazioni</u>, valorizzando le risorse umane locali, favorendo la crescita culturale e sociale e dando priorità al raggiungimento dell'autosufficienza attraverso il miglioramento delle economie familiari e comunitarie a tutti i livelli.

Diligenza: AMG rispetta e chiede ai propri collaboratori di agire sempre con attenzione ed accuratezza nell'assolvimento delle proprie mansioni, attraverso l'uso ottimale delle risorse disponibili e attraverso l'eliminazione di fattori di spreco.

Trasparenza: ciascuno, nell'ambito delle proprie attività, è chiamato a svolgere le proprie mansioni secondo un criterio che favorisca la comprensione delle attività da parte di tutti; ogni azione deve perciò essere facilmente individuabile in tutti i suoi passaggi.

Imparzialità: ciascuno deve agire e giudicare secondo obiettività ed equanimità, senza favoritismi e interessi personali, evitando ogni conflitto di interesse.

5 Norme di comportamento

Nelle relazioni con donatori, partner, fornitori, dipendenti/collaboratori/volontari/organi sociali, autorità giudiziaria, stampa e media, AMG mantiene, in base ai principi etici sopra esposti, le seguenti norme di comportamento:

As of MONDO GYSTO

Como Line



Rapporti con i donatori

- fornisce informazioni veritiere sulle attività per cui sono richiesti contributi ed è disponibile a dialogare con i donatori per una loro migliore comprensione delle stesse;
- garantisce la realizzazione delle attività in coerenza con gli obiettivi dichiarati dando tempestiva comunicazione di eventuali variazioni necessarie;
- fornisce le documentazioni dovute rendicontando in modo trasparente e chiaro i costi sostenuti secondo le modalità concordate;
- non accetta sponsorizzazioni e donazioni da soggetti notoriamente coinvolti in violazioni dei diritti umani o in operazioni economiche non trasparenti e verificabili,da soggetti coinvolti nella diffusione di prodotti dichiarati dannosi alla salute, al danneggiamento dell'ambiente, alla fabbricazione, vendita e commercializzazione di armi.

Rapporti con i partner

AMG, nella scelta dei partner per la realizzazione di attività condivise, adotta i seguenti criteri:

- esclude ogni fine di lucro;
- esige la condivisione dei propri principi etici;
- rispetta ed esige il rispetto delle leggi locali (codici del lavoro, fiscali, etc).

Rapporti con i fornitori

AMG predilige gli operatori tecnici ed economici dei Paesi di intervento per favorire lo sviluppo locale, ove sia garantita la necessaria buona qualità di beni, lavori e servizi forniti. Nella scelta dei fornitori e nell'ambito delle procedure di gara per l'acquisto di beni, lavori e servizi effettua valutazioni obiettive secondo i criteri di competitività, qualità, economicità, eticità.

I fornitori sono tenuti all'osservanza delle norme vigenti e del presente Codice Etico.

Rapporti con l'Autorità Giudiziaria

AMG, ove se ne presentasse l'esigenza, collabora con la massima trasparenza e disponibilità all'esercizio della funzione giurisdizionale.

Non tollera condotte reticenti di nessun tipo volte a una rappresentazione non veritiera dei fatti, anche dove dovesse derivarne per AMG un pregiudizio.

Rapporti con i dipendenti, collaboratori, volontari, organi sociali

AMG è impegnata a:

- rispettare i principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo e ogni forma di discriminazione fra esseri umani;
- rispettare gli standard minimi internazionali delle condizioni di lavoro e dei diritti fondamentali del lavoratore;
- offrire a tutti gli operatori le stesse opportunità di crescita professionale, basandosi su criteri di merito e senza alcuna discriminazione;
- garantire il riconoscimento e la valorizzazione delle competenze e del contributo di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi comuni;
- garantire un ambiente di lavoro adeguato e funzionale all'attività da svolgere;

Add Control of the



- garantire il rispetto delle norme in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro;
- garantire un'adeguata informazione sulle condizioni di vita e di sicurezza dei Paesi in cui l'operatore sarà impiegato, nonché sulle pratiche sanitarie di prevenzione cui si deve attenere.

Relazioni con la stampa e i media

Le comunicazioni verso l'esterno devono essere veritiere, riscontrabili, non aggressive e rispettose dei diritti e della dignità della persona

Cautela antiriciclaggio

AMG non si presta a favorire condotte di riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite e si impegna a rispettare tutte le norme nazionali e internazionali in tema di antiriciclaggio.

6 Governance, trasparenza e correttezza della contabilità

AMG si impegna a:

- Dotarsi di un'organizzazione che consenta di distinguere chiaramente compiti, responsabilità e
 processi decisionali, operativi e di controllo in relazione alle dimensioni della struttura;
- Formare un organo direttivo che sia rappresentativo dei soci e indipendente nelle sue decisioni, i cui membri non presentino conflitti di interesse;
- Perseguire obiettivi adeguati alla struttura, utilizzando al meglio le risorse disponibili, secondo i
 principi di efficacia ed efficienza;

AMG riconosce nella trasparenza e nella correttezza della contabilità un presupposto ineludibile della propria attività.

AMG rispetta le leggi vigenti in materia di bilanci ed adempie agli obblighi amministrativo-contabili previsti dalle norme. La contabilità è improntata a principi contabili universalmente riconosciuti e regolati dalla legge.

7 Tutela dell'immagine

Al personale ed ai collaboratori di AMG è richiesto un comportamento rispettoso delle leggi, dei diritti, della dignità e della vita umana, nonché professionale ed educato nel rappresentare l'Associazione nel contesto lavorativo in pubblico, con le istituzioni governative, le autorità locali, i finanziatori, gli enti e i soggetti con cui si collabora, i partner ed i beneficiari.

Deve essere evitata qualsiasi forma di comportamento che possa arrecare danno all'immagine e alla reputazione dell'Associazione.

I comportamenti citati nei precedenti due punti sono da rispettare anche fuori dalla sede di lavoro nella misura in cui essi costituiscono parte dell'immagine esterna dell'Associazione.

Anche l'abbigliamento e la cura della persona devono essere adeguati, in considerazione del ruolo ricoperto, delle circostanze professionali, degli usi, costumi e cultura locali.

8 Conflitti d'interesse

AMG ed i propri operatori sono autonomi ed indipendenti da qualsiasi forma di interesse di persone fisiche o giuridiche pubbliche e private.

Per tale ragione AMG ed i propri operatori s'impegnano a rimuovere ogni situazione che possa costituire o determinare un conflitto di interesse, anche potenziale.

Eventuali situazioni personali di conflitto di coloro che operano per AMG dovranno essere immediatamente comunicate.

E' in ogni caso vietato assumere per conto di AMG decisioni che possano avere conseguenze in termini di benefici-sia patrimoniali, che non patrimoniali- per se stessi, per propri parenti o famigliari, conviventi,

Assoc. MONDO GIUSTO



amici, per persone giuridiche nelle quali vi sono interessi del soggetto che assume le decisioni o di quelli appena indicati.

9 Tutela della privacy

Il trattamento dei dati acquisiti sarà finalizzato esclusivamente all'espletamento da parte di AMG delle finalità relative all'esercizio della propria attività. Tutti sono tenuti a tutelare la riservatezza dei dati e ad osservare gli adempimenti previsti dalla legge in materia di protezione dei dati.

10 Rispetto dell'ambiente ed eco sostenibilità

AMG assicura, nei limiti delle risorse di bilancio, un'organizzazione del lavoro e della sua azione rispettosa dell'ambiente, promuovendo in particolare il risparmio energetico, la dematerializzazione dei documenti, il riciclaggio di materiali rinnovabili e indirizzando gli acquisti di beni verso prodotti che assicurino la sostenibilità ambientale.

11 Accettazione e Visibilità del Codice Etico

Il presente Codice Etico deve essere comunicato a tutti i soggetti che interagiscono con AMG e da questi letto, condiviso ed accettato.

12 Prevenzione e sanzione delle violazioni

L'osservanza del Codice Etico rientra fra le obbligazioni contrattuali di tutti coloro che operano con AMG. Nei confronti del personale e comunque di chiunque abbia contratti/rapporti di lavoro o di altro genere con l'Associazione, in caso di accertamento di violazione del Codice Etico, saranno adottati i provvedimenti disciplinari previsti dal contratto collettivo applicabile, ovvero, in caso di soggetti esterni, le misure ritenute necessarie e/o opportune per impedire il reiterarsi della violazione accertata inclusa l'eventuale interruzione del rapporto con un dipendente/fornitore/collaboratore, con relativo obbligo di risarcimento dell'eventuale danno.

Lecco, 24/05/2021

Associazione "Mondo Giusto" Per il consiglio direttivo il vicepresidente

Flavio Riva

